



Negli ultimi mesi, 10mila stakeholder sono stati raggiunti grazie alla condivisione della [Policy Framework Guide for Policymakers, Support Organisations and Stakeholders](#), ed è stato sviluppato e ultimato dal team di MENTORASTEAM l'[Employability Booster Training Package](#) comprensivo di 4 moduli diversi. Trovi tutti i materiali sul sito di progetto: [www.mentorasteam.eu](http://www.mentorasteam.eu)

### **Policy Framework Guide for Policymakers, Support Organisations and Stakeholders**

- La *Policy Framework Guide* è disponibile da alcuni mesi sul sito web nelle versioni in inglese, finlandese, italiano e spagnolo raggiungendo più di 10,000 stakeholder online – un importante milestone per il partenariato.

### **Employability Booster Training Programme**

- Lo sviluppo del *Employability Booster Training Programme* per donne migranti altamente qualificate si è incentrato su tematiche quali l'accrescere della sicurezza in sé, la facilitazione del networking, la riflessione sulle proprie soft skills e l'esplorazione dell'imprenditorialità. Il team di progetto MentoraSTEAM si è occupato dello sviluppo di materiali ad hoc sia per i facilitatori che per i destinatari del programma, tra i quali una Guida per i facilitatori, un kit per i partecipanti, le presentazioni dei moduli in PowerPoint, i moduli di lavoro per le singole attività e i moduli per la valutazione delle sessioni.

Rimani aggiornato sul nostro programma di formazione grazie alle pagine [Facebook](#) e [LinkedIn](#)

# MentoraSTEAM Moduli

**Modulo 1 - “Confidence Building and Self-efficacy”** si concentra sull'importanza che riveste la fiducia in sé stesse sia nella vita di tutti i giorni che nella vita privata e professionale. Il modulo consente ai partecipanti di determinare il proprio livello di sicurezza e di self-efficacy oltre a partecipare ad attività che contribuiscono allo sviluppo di tali competenze.

**Modulo 2 - “Innovation in Personal Branding and Networking”** incentrato sul personal branding e su come i partecipanti possano sfruttare le attuali tematiche presenti sul mercato del lavoro al fine di sviluppare la sicurezza e la competenza necessarie per presentarsi efficacemente in ambito professionale e digitale.

**Modulo 3 - “Adaptation of one's skills to the working culture of the host country”**. Il modulo si concentra sull'adattamento delle proprie competenze al paese di residenza e alla sua cultura lavorativa. Il processo di adattamento aiuta i partecipanti a riflettere sulle proprie competenze in relazione alla cultura lavorativa del paese di residenza, mentre le attività previste dal modulo favoriscono la loro impiegabilità e la loro percezione commerciale.

**Modulo 4 - “Exploring the benefits of entrepreneurship and self-employment”** esplora nuovi modi di reinventarsi nel settore del lavoro. Il modulo mira a fornire una chiara panoramica dei pro e dei contro dell'imprenditorialità e del lavoro autonomo, esplorando al contempo quali siano le competenze trasversali che i partecipanti sono chiamati a possedere/sviluppare per avere successo in qualsiasi iniziativa imprenditoriale.



Seguici su [Facebook](#) e [LinkedIn](#) oppure [contattaci qui](#)