



En los últimos meses, el equipo del proyecto **MentoraSTEAM** ha llegado a 10,000 interesados a través de la difusión de la [Guía de actuación para Responsables Políticos, Instituciones de Apoyo y Partes interesadas](#) así como una completa [Formación de Fomento de la Empleabilidad](#). Puedes leer el informe completo y la formación aquí: www.mentorasteam.eu

Guía de actuación para Responsables Políticos, Instituciones de Apoyo y Partes Interesadas

- La Guía del Marco Político está disponible desde hace unos meses en la web del proyecto en inglés, finlandés, italiano y español, y ha llegado a más de 10.000 personas interesadas, lo que supone un gran logro para el equipo del proyecto MentoraSTEAM.

Programa de Formación para el Fomento de la Empleabilidad

- El desarrollo del Programa de Formación para el Fomento de la Empleabilidad dirigido a mujeres migrantes altamente cualificadas giró en torno a cuestiones como el aumento de la confianza, la facilitación de la creación de redes, la reflexión sobre las propias habilidades interpersonales y la exploración del espíritu empresarial. El equipo de MentoraSTEAM elaboró material adaptado tanto para los facilitadores/as como para las alumnas, incluyendo una guía para los facilitadores/as, un paquete para las alumnas, presentaciones de módulos en PowerPoint, hojas de trabajo para las actividades y formularios de evaluación de las sesiones, entre otros.

Mantente al tanto de nuestro programa de formación en [Facebook](#) y [LinkedIn](#)

Módulos de MentoraSTEAM

El **módulo 1**, denominado "**Fomento de la confianza y autoeficacia**", se centra en la importancia de tener confianza en una misma para la vida cotidiana, personal y profesional. El módulo permite a las alumnas evaluar sus niveles de confianza y autoeficacia y participar en actividades que les ayudarán a desarrollar estos rasgos.

El **módulo 2** se centra en la marca personal y en cómo las alumnas pueden utilizar los temas actuales del mercado laboral para adquirir la confianza y la competencia necesarias para presentarse eficazmente en entornos digitales y profesionales. El módulo titulado "**Innovación en la marca personal y la creación de redes**" ofrece a las alumnas la oportunidad de reflexionar y crear su propia marca personal.

El **módulo 3** se centra en la adaptación de las propias competencias al país de acogida y a su cultura laboral, por lo que el módulo se denomina "**Adaptación de las propias competencias a la cultura laboral del país de acogida**". El proceso de adaptación ayudará a las alumnas a reflexionar sobre sus propias competencias en relación con la cultura laboral del país de acogida, mientras que las actividades del módulo apoyarán su empleabilidad y su conciencia comercial en relación con el país de acogida.

El **módulo 4**, titulado "**Explorando los beneficios del espíritu empresarial y el emprendimiento**", explora nuevas formas de autoinversión en el sector laboral. El módulo tiene como objetivo proporcionar una explicación clara sobre los pros y los contras del emprendimiento y el autoempleo, mientras que explora cuáles son las habilidades relevantes que las alumnas deben tener / desarrollar con el fin de tener éxito en cualquier aventura empresarial.



Síguenos en [Facebook](#) y [LinkedIn](#) o [contáctanos por aquí](#)